




HR-Outsourcing + Entgeltabrechnung

	 abresa GmbH Herr Rainer Geiben Katharina-Paulus-Straße 8 65824 Schwalbach Tel.: 0 61 96/9 69 58-0 Fax: 0 61 96/9 69 58-117 E-Mail: info@abresa.de www.abresa.de	 Bremer Rechenzentrum GmbH Herr Stephan Flörke Universitätsallee 5 28359 Bremen Tel.: 04 21/2 01 52-34 E-Mail: stephan.floerke@brz.ag www.brz.ag	 OEDIV HR Services GmbH Herr Lars Günzel Kurzes Gelände 14 86156 Augsburg Tel.: 05 21/2 60 50-170 E-Mail: lars.guenzel@oedivhrs.de www.oedivhrs.de
1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt			✓
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)			
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	SAP SFSE Employee Central Payroll/ SAP HCM PY/SAP SE	BRZ-HR (Paisy)/ BRZ (ADP)	PAISY, SAP HCM, LOGA/ ADP, SAP, P&I
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓	✓	✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
- Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
- Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben	✓	✓	✓
- DEUV-Meldewesen	✓	✓	✓
- Verwendung aller gängigen Tarifverträge	✓	✓	✓
- Reisekostenabrechnung	✓	✓	✓
- Baulohn	✓	✓	✓
- betriebliche Altersversorgung	✓	✓	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungslösungen. Übernahme von ...			
... Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓	✓
... Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓	✓
... Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓	✓
... Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓	✓
... Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓	✓
... Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓	✓	✓
... Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓	✓	✓
Sonstiges	QS-/Testunterstützung, Keyuser- Ausbildung, Prozess-Stabilisierung		
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	>20.000	200.000	277.000
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	ausschließlich D	D	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	2004	1972	1984
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	16-30 %	16-30 %	16-30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?			
- Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
- Zusätzliche Zeitarbeiter	✓	✓	✓
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter/- 10 Arbeitstage	11 bis 20 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD			
- auf den digitalen Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) vorbereitet	✓	✓	✓
- Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓	✓
- Es ist eine Zugriffsberechtigungsfunktion für den Prüfer eingerichtet	✓	✓	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEUV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	Laufzeit bis auf Weiteres	jährliche Verlängerung	jährlich neu
12. Einhaltung der EU-Datenschutz-Grundverordnung: Die Auflagen des §28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓	✓	✓
13. Zertifizierung Ihrer Leistungen			
- Nach ISO 9001:2015	✓		
- Nach ISAE 3402 Typ II/SSAE 16		✓	✓
- Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (ZAR).			
- Sonstige	IDW PS 951	IDW PS 880	Schulungen auf den Softwareprodukten, jährliche Schulung der Mitarbeiter
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, bAV-Abrechnung	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Archivverwaltung	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung, Reisekostenabrechnung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter	101 bis über 10.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	unter 10 FTE	51 bis 100 FTE	unter 10 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Chemie/Pharma, Logistik und Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Metall/Elektro, Bank, Stahl, Bau	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Chemie/Pharma, Logistik und Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Metall/Elektro, alle Branchen und Tarife (Ausnahme Baulohn)	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Chemie/Pharma, Logistik und Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Metall/Elektro
18. Referenzkunden	auf Anfrage	auf Anfrage	gern auf Anfrage



Peras GmbH
 Herr Clemens Hennige
 Dieselstraße 5
 76227 Karlsruhe
 Tel.: 07 21/62 73 78-7 00
 E-Mail: vertrieb@peras.de
 www.peras.de

1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt	
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung	
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)	
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	SAP HCM, LogaHR/ SAP, P&I
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓
- Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓
- Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben	✓
- DEUV-Meldewesen	✓
- Verwendung aller gängigen Tarifverträge	✓
- Reisekostenabrechnung	✓
- Baulohn	✓
- betriebliche Altersversorgung	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungsleistungen. Übernahme von ...	
... Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓
... Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓
... Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓
... Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓
... Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓
... Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓
... Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓
... Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓
... Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓
Sonstiges	
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	mehr als 210.000
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	1980
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	16-30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?	
- Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓
- Zusätzliche Zeitarbeiter	✓
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	1 bis 2 Monate
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD	
- auf den digitalen Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) vorbereitet	✓
- Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓
- Es ist eine Zugriffsberechtigungs-funktion für den Prüfer eingerichtet	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEUV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	jährlich neu
12. Einhaltung der EU-Datenschutz-Grundverordnung: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓
13. Zertifizierung Ihrer Leistungen	
- Nach ISO 9001:2015	✓
- Nach ISAE 3402 Typ II/SSAE 16	✓
- Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (ZAR).	
- Sonstige	IDW PS 951 Typ 2
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung, Reisekostenabrechnung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis 1.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	unter 10 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	branchenneutral
18. Referenzkunden	gern auf Anfrage