

# Human Capital Management

Name des Software-Produkts/ Hersteller des Software-Produkts/ im Einsatz seit ...	Wie ist die Lösung verfügbar?				Welche HR-Module/Teilprozesse bildet die Lösung ab?								Self-Service-Funktionen			Merkmale Self-Service-Funktionen						
	Ist Ihre Lösung webbasiert?	Einzelplatzlösung im Unternehmen	Multiplatzlösung im Unternehmen	ASP-Service	Weitere	Personaladministration	Entgeltabrechnung	Berichtswesen/Reporting	Passive Zeitarwirtschaft	Aktive Zeitarwirtschaft	Personalkosten	Talenmanagement	Self-Service-Portal	Weitere	Für Beschäftigte	Für Führungskräfte	Für Sachbearbeiter	Kontrollierter Zugang für den Anwender von jedem Ort	Berechtigungssystem/Benutzerrollen vorhanden	Zugriffsteuerung u. Überwachung durch die Personalabteilung	Autom. Datenspeicherung u. Übermittlung an Entgeltabrechnung	Weitere
<b>SUMMIT</b> SUMMIT IT CONSULT GmbH Herr Lothar Steyns Rue de Wattrelos 23 52249 Eschweiler Tel.: 0 24 03/9 61 64-10 E-Mail: Lsteyns@summit-it-consult.de www.summit-it-consult.de		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓



Foto: Maximilian Pilsch - stockadobe.com

Merkmale Personalabrechnung		Merkmale Personaladministration		Merkmale Talentmanagement						Merkmale Zeitmanagement						Merkmale Personal-kostenplanung				Bemerkungen																																																				
Die Software deckt alle Tarifverträge ab	✓	Das Meldewesen ist hinsichtlich DAKOTA und ELSTAM automatisiert	✓	Die Software bietet Templatefunktion zur Nutzung v. allg. Lösungen	✓	Es handelt sich um individuelle Parametrierung	✓	Weitere	✓	Automatische Archivierung der Abrechnungsergebnisse	✓	Autom. Erstellung v. behördlichen Bescheinigungen gem. AWV	✓	Einstellung beliebiger Dokumente in digitale Personalakte	✓	Weitere	✓	Personalbedarfsplanung	✓		Stellenplanung/Stellenbeschreibung	✓	Bewerbenverwaltung	✓	Unterstützung bei der Bewerberauswahl	✓	Berücksichtigung AGG bei der Bewerberauswahl	✓	Aus- und Weiterbildung	✓	Beurteilungen/Zielvereinbarungen	✓	Einbindung von eigenem Webauftritt und Seminarveranstaltern	✓	Weitere	✓	Arbeits- und Fehlzeiten	✓	Schichtenmodelle	✓	Gleizeitmodelle	✓	Personaleinsatzplanung (PEP)	✓	Reports für HR und Fachabteilungen	✓	Anbindung von Zeiterfassungsterminals	✓	Zurückkontrolle	✓	Weitere	✓	Personalkostenhochrechnung	✓	Berücksichtigung von Planstellen	✓	Analyse durch Vergleiche von Szenarien	✓	Grafische Darstellung	✓	Export in Word/Excel	✓	Weitere	✓	Es gibt ein Workflow-System mit vordefinierten Workflows für Standardanwendungen	✓	Eigene Module können definiert werden	✓	Alle Module greifen auf eine zentrale Datenbasis zu	✓	Die Datenbasis ist flexibel erweiterbar	✓

