# Cloud-Lösungen

| | |
|---|---|
| | **abresa GmbH**<br>Herr Rainer Geiben<br>Katharina-Paulus-Straße 8<br>65824 Schwalbach am Taunus<br>Tel.: 0 61 96/9 69 58-0<br>E-Mail: rainer.geiben@abresa.de<br>www.abresa.de |
| 1. Name der Cloud-Lösung | SAP SF Employee Central Payroll |
| 2. Hersteller des Software-Produkts | SAP |
| 3. Im Einsatz seit | in DE 2019 |
| 4. Anzahl User | > 1.000 |
| 5. Wie funktioniert die Lösung technisch? | |
| – reines Hosting der Entgeltabrechnung (als Portalservice) | |
| – Full-Cloud-Ansatz | ✔ |
| 6. Welche Modelle gibt es? | |
| – Mietmodelle | ✔ |
| – Kaufmodelle | |
| *Cloud-Lösung in der Entgeltabrechnung* | |
| 7. Die Entgeltabrechnung ist als Cloud-Service für mehrere Länder gemäß der jeweils gültigen gesetzlichen Vorgaben möglich. Welche Länder? | ✔<br>DE, mit Partnern CH und AT |
| 8. Die Lösung ist integriert. | ✔ |
| 9. Es gibt neben dem Stammdatenmanagement und der Entgeltabrechnung noch weitere Funktionalitäten in der Cloud. Welche? | SuccessFactors HXM Suite (Recruiting, Onboarding, Learning, Performance & Goals, Talent and Succession, TimeTracking) |
| 10. Welche Auswertungsfunktionalitäten stehen im Standard zur Verfügung? | SAP Cloud Analytics |
| 11. Welche Employee Self Services und Manager Self Services gibt es? | ESS: Entgeltnachweis, weitere Bescheinigungen, Abwesenheitsantrag, Datenpflege,<br>MSS: Genehmigungen, Reporting |
| 12. Mobile Apps werden mit angeboten. | ✔ |
| 13. Das Portal, in dem die Cloud-Lösung bereitgestellt wird, ist HTML5-fähig für mobile Geräte. | ✔ |
| 14. Es gibt Standardschnittstellen zu Drittsystemen im Unternehmen des Kunden, wie z.B. zu ERP-Systemen in der Finanzbuchhaltung. | ✔ |
| 15. Es sind kundenindividuelle Anpassungen möglich. Welche? | umfangreiches Customizing, Lohnarten, betriebliche AV, Formulare, personalwirtschaftliche Prozesse (Workflows) |
| *Weitere Services* | |
| 16. Es gibt Unterstützung für die Kunden im Hinblick auf die Konstruktion einer internen IT-Infrastruktur zur Schaffung einer effizienteren Aufteilung (Hybridansatz) zwischen stationärer Lösung und Cloud. | ✔ |
| 17. Für die Cloud-Lösung werden auch Business Services mit angeboten. Welche? | Application Management (gesetzliche Wartung und Incidents/Changes), Payroll Durchführung, wenn gewünscht: Full-Service-BPO, Druck und Kuvertierung |
| *Datenschutz und Datensicherheit* | |
| 18. Compliance-Vorschriften werden berücksichtigt. | ✔ |
| 19. Wo stehen die Server physikalisch? | Deutschland (Rhein/Main), Back-up-RZ in Südholland |
| 20. Die Daten und Anwendungen des Kunden werden geschützt. | ✔ |
| 21. Welche Sicherheitskonzepte und Zertifizierungen bietet die Lösung? | z. B. ISO 9001, ISO 27001, ISAE 3402, ISO 20000 |
| 22. Es werden Subunternehmer im RZ-Prozess eingesetzt. Wie werden deren Services gemäß den Zertifizierungen sichergestellt? | ✔<br>SAP SE; Einsichtnahme in die Auditberichte, z. B. SOC Type II |
| 23. Welches Notfallmanagement gibt es? | gem. SAPNote 2276529 – Success Factors compliance with security standards; weitere Info gern auf Nachfrage |
| 24. Wie wird die Sicherheit der Netzwerk- und Kommunikationswege garantiert? | gem. SAPNote 2276529 – Success Factors compliance with security standards; weitere Info gern auf Nachfrage |
| 25. Welche Vorkehrungen werden für das Rechenzentrum im Hinblick auf Datenschutz und Datensicherheit getroffen? | gem. SAPNote 2276529 – Success Factors compliance with security standards; weitere Info gern auf Nachfrage |