



# Zeitwirtschaftssysteme II



Anbieter	ATOSS Software AG	GDI mbH	GFOS mbH
	Frau Elke Jäger Rosenheimer Straße 141 81671 München Tel.: 0 89/4 27 71-3 45 E-Mail: internet@atoss.com www.atoss.com	Herr Andreas Richter Klaus-von-Klitzing-Straße 1 76829 Landau Tel.: 0 63 41/95 50-0 Fax: 0 63 41/95 50-10 E-Mail: info@gdi.de www.gdi.de	Frau Vera Braun Am Lichtbogen 9 45141 Essen Tel.: 02 01/61 30 00 Fax: 02 01/61 93 17 E-Mail: info@gfos.com www.gfos.com
<b>Name/Hersteller des Software-Produkts</b>	ATOSS Staff Efficiency Suite, ATOSS Time Control/ ATOSS Software AG	GDI Zeit/ GDI mbH	gfos.Workforce/ GFOS mbH
<b>Anzahl Kunden</b>	ca. 5.500	250	1.800
<b>Anzahl Nutzer</b>		15.000	
<b>Im Einsatz seit</b>	1987	2009	1988
<b>1. Welche flexiblen Arbeitszeitmodelle werden unterstützt?</b>			
– Gleitende Arbeitszeit	✓	✓	✓
– Zeitautonome Gruppen	✓	✓	✓
– Vertrauensarbeitszeit (= selbstbestimmte Arbeitszeit)	✓	✓	✓
– Teilzeit	✓	✓	✓
– Job-Sharing	✓	✓	✓
– Jahresarbeitszeit	✓	✓	✓
– Variable Arbeitszeiten	✓	✓	✓
– Zeitanparmodelle (Langzeit/Lebensarbeitszeit)	✓	✓	✓
– Sonstige	✓	✓	✓
<b>2. Wie viele individuelle flexible Arbeitszeitmodelle pro Arbeitnehmer lässt Ihr System zu?</b>	unbegrenzt	unbegrenzt	unbegrenzt
<b>3. Fragen zu Arbeitszeitkonten/Zeitwertkonten:</b>			
3.1 Kurzzeitkontenführung bis 12 Monate	✓	✓	✓
3.2 Langzeitkontenführung > 12 Monate mit Insolvenzversicherung	✓	✓	✓
3.3 Folgende Tarifverträge zur Arbeitszeitflexibilisierung werden unterstützt	Bisher keine Einschränkungen in über 5.000 Projekten.		alle
3.4 Wertguthabenführung nach BVV (Beitragsverfahrensverordnung)	✓	✓	✓
<b>Die Kontenführung ist</b>			
– zeitlich begrenzt, wie lange?		✓	
– unbegrenzt für Langzeitkonten	✓	✓	✓
<b>4. Ist eine Zuführung und Entnahme von Stundenguthaben zu bzw. von unterschiedlichen Wertkonten (Kurzzeit-, Beschäftigungssicherungs-, Lebensarbeitszeitkonto) vorgesehen?</b>	✓	✓	✓
<b>Wenn ja, mit welchen Möglichkeiten?</b>			
– Manuelle Steuerung des Zielkontos im Einzelfall?	✓	✓	✓
– Hinterlegen einer „Mehr- oder Minderarbeitszeit“ – Anordnung für die Zuführung zum bzw. den Abzug vom Beschäftigungssicherungskonto?	✓	✓	✓
– Abbuchen vom Lebensarbeitszeitkonto aufgrund hinterlegter Fehlgründe?	✓	✓	✓
<b>5. Sind automatische Umbuchungen zwischen den Konten bei Über- oder Unterschreiten wählbarer Schwellwerte möglich?</b>	✓	✓	✓
<b>Wenn ja, zu welchen Zeitpunkten</b>			
– Am Ende eines Monats	✓	✓	✓
– Am Ende einer Woche	✓	✓	✓
– Jederzeit bei Überschreitung des Schwellwertes	✓	✓	✓
– Schwellwerte für Teilzeitmitarbeiter pro rata im Verhältnis zur Arbeitszeit eines Vollzeitmitarbeiters	✓	✓	✓
<b>6. Die Einsteuerung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Geldwerten erfolgt:</b>			
– monatlich			✓
– jährlich			✓
– Intervall			✓
– in beliebigen Monaten			✓
– prozentual von bestimmten, festzulegenden Werten			✓
– Begrenzung der prozentualen Beträge auf einen Maximalbetrag			✓
– Entgeltumwandlung aus laufenden und einmaligen Entgelt			✓
<b>7. Ist eine rückrechnungssichere Übergabe des Auf- und Abbaus von Lebensarbeitszeitkonten an das Entgeltabrechnungssystem installiert?</b>	✓		✓
<b>8. Sind flexible Auswertungen des Auf- und Abbaus von Guthaben aus den unterschiedlichen Zeitkonten möglich?</b>	✓	✓	✓
<b>9. Portabilität – Kann bei einem Arbeitgeberwechsel das angesparte Zeitguthaben mitgenommen bzw. übertragen werden?</b>	✓	✓	✓
<b>10. Gibt es Standardschnittstellen zu einer Entgeltabrechnung?</b>	✓	✓	✓
<b>11. Referenzkunden</b>	Douglas, DB Schenker, WL Gore & Associates	Landkreis Südliche Weinstraße, WertstoffWirtschaft; JUM GmbH; KRIEG Industriegeräte GmbH & Co. KG	VILSA-BRUNNEN Otto Rodekohl GmbH, Marquardt Service GmbH, Sennheiser electronic GmbH & Co. KG
<b>12. Bemerkungen</b>		GDI Zeit minimiert Lohnkosten durch flexibel gestaltbare Arbeitszeiten, Work-Life-Balance-Konzepte erhöhen die Mitarbeiterzufriedenheit.	Workforce Management System – modularer Aufbau, systemunabhängig und branchenübergreifend

	 UNTERNEHMENSGRUPPE	 tisoware®
<b>Anbieter</b>	<b>ISGUS GmbH</b> Herr Klaus Wössner Oberdorfstraße 18–22 78054 Villingen-Schwenningen Tel.: 0 77 20/3 93-0 E-Mail: info@isgus.de <a href="https://www.isgus.de/de/zeiterfassung/">https://www.isgus.de/de/zeiterfassung/</a>	<b>tisoware Gesellschaft für Zeitarbeitswirtschaft mbH</b> Herr Rainer K. Füess Ludwig-Erhard-Straße 52 72760 Reutlingen Tel.: 0 71 21/96 65-0 Fax: 0 71 21/96 65-10 E-Mail: info@tisoware.com <a href="http://www.tisoware.com">www.tisoware.com</a>
<b>Name/Hersteller des Software-Produkts</b>	ZEUS®/ ISGUS GmbH	tisoware.ZEIT Personalzeiterfassung/ tisoware
<b>Anzahl Kunden</b>		über 2.500
<b>Anzahl Nutzer</b>		
<b>Im Einsatz seit</b>	1994	1986
<b>1. Welche flexiblen Arbeitszeitmodelle werden unterstützt?</b>		
– Gleitende Arbeitszeit	✓	✓
– Zeitautonome Gruppen		✓
– Vertrauensarbeitszeit (= selbstbestimmte Arbeitszeit)		✓
– Teilzeit	✓	✓
– Job-Sharing		✓
– Jahresarbeitszeit	✓	✓
– Variable Arbeitszeiten	✓	✓
– Zeitanparmodelle (Langzeit/Lebensarbeitszeit)	✓	✓
– Sonstige		✓
<b>2. Wie viele individuelle flexible Arbeitszeitmodelle pro Arbeitnehmer lässt Ihr System zu?</b>	unbegrenzt	unbegrenzt
<b>3. Fragen zu Arbeitszeitkonten/Zeitwertkonten:</b>		
3.1 Kurzzeitkontenführung bis 12 Monate	✓	✓
3.2 Langzeitkontenführung > 12 Monate mit Insolvenzversicherung	✓	✓
3.3 Folgende Tarifverträge zur Arbeitszeitflexibilisierung werden unterstützt		Branchenspezif. Tarifverträge werden unterstützt u. sind individ. anpassbar.
3.4 Wertguthabenführung nach BVV (Beitragsverfahrensverordnung)		
Die Kontenführung ist		
– zeitlich begrenzt, wie lange?	✓	
– unbegrenzt für Langzeitkonten	✓	
<b>4. Ist eine Zuführung und Entnahme von Stundenguthaben zu bzw. von unterschiedlichen Wertkonten (Kurzzeit-, Beschäftigungssicherungs-, Lebensarbeitszeitkonto) vorgesehen?</b>	✓	✓
Wenn ja, mit welchen Möglichkeiten?		
– Manuelle Steuerung des Zielkontos im Einzelfall?	✓	✓
– Hinterlegen einer „Mehr- oder Minderarbeitszeit“ – Anordnung für die Zuführung zum bzw. den Abzug vom Beschäftigungssicherungskonto?	✓	
– Abbuchen vom Lebensarbeitszeitkonto aufgrund hinterlegter Fehlgründe?	✓	
<b>5. Sind automatische Umbuchungen zwischen den Konten bei Über- oder Unterschreiten wählbarer Schwellwerte möglich?</b>	✓	
Wenn ja, zu welchen Zeitpunkten		
– Am Ende eines Monats	✓	
– Am Ende einer Woche	✓	
– Jederzeit bei Überschreitung des Schwellwertes	✓	✓
– Schwellwerte für Teilzeitmitarbeiter pro rata im Verhältnis zur Arbeitszeit eines Vollzeitmitarbeiters	✓	
<b>6. Die Einsteuerung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Geldwerten erfolgt:</b>		
– monatlich		
– jährlich		
– Intervall		
– in beliebigen Monaten		
– prozentual von bestimmten, festzulegenden Werten		
– Begrenzung der prozentualen Beträge auf einen Maximalbetrag		
– Entgeltumwandlung aus laufenden und einmaligen Entgelt		
<b>7. Ist eine rückrechnungssichere Übergabe des Auf- und Abbaus von Lebensarbeitszeitkonten an das Entgeltabrechnungssystem installiert?</b>	✓	✓
<b>8. Sind flexible Auswertungen des Auf- und Abbaus von Guthaben aus den unterschiedlichen Zeitkonten möglich?</b>	✓	✓
<b>9. Portabilität – Kann bei einem Arbeitgeberwechsel das angesparte Zeitguthaben mitgenommen bzw. übertragen werden?</b>	✓	✓
<b>10. Gibt es Standardschnittstellen zu einer Entgeltabrechnung?</b>	✓	✓
<b>11. Referenzkunden</b>	auf Anfrage	Erbe Elektromedizin, Ziethl-Abegg, Schmidbaur Unternehmensgruppe
<b>12. Bemerkungen</b>	ZEUS® ist kein Lohnprogramm, die Zeitdaten werden an die Lohnprogramme per Schnittstelle übermittelt.	Integrierte Personaleinsatzplanung, Projektzeiterfassung sowie mobile Lösungen, Reisekosten- und Kantinen-datenmanagement, Mitglied im bob-HR-Circle.