



Cloud-Lösung Payroll/HR

	 Bremer Rechenzentrum GmbH Herr Armin Rautenhaus Universitätsallee 5 28359 Bremen Tel.: 04 21/2 01 52-13 Fax: 04 21/2 01 52-22 E-Mail: armin.rautenhaus@brz.ag www.brz.ag	 eurodata AG Herr Christof Kurz Großblittersdorfer Straße 257–259 66119 Saarbrücken Tel.: 06 81/88 08-0 Fax: 06 81/88 08-3 00 E-Mail: edlohn-support@eurodata.de www.edlohn.de
1. Name der Cloud-Lösung	BRZ-HR	edlohn
2. Hersteller des Software-Produkts	Bremer Rechenzentrum	eurodata AG
3. Im Einsatz seit	2003	2005
4. Anzahl User	> 1.000	> 400.000 Arbeitnehmer
5. Wie funktioniert die Lösung technisch?		
– reines Hosting der Entgeltabrechnung (als Portalservice)	✓	
– Full-cloud Ansatz	✓	✓
6. Welche Modelle gibt es?		
– Mietmodelle	✓	✓
– Kaufmodelle	✓	
Cloud-Lösung in der Entgeltabrechnung		
7. Die Entgeltabrechnung ist als Cloud Service für mehrere Länder gemäß der jeweiligen gültigen gesetzlichen Vorgaben möglich. Welche Länder?		Deutschland
8. Die Lösung ist integriert.	✓	✓
9. Es gibt neben dem Stammdatenmanagement und der Entgeltabrechnung noch weitere Funktionalitäten in der Cloud. Welche?	Mobile-App, Budgetierung, Mitarbeiter-Portal, Bewerber- und Skill-Management, (Rück-)Melde-dialog, Zeugniserstellung, Digitale Personalakte	Personaleinsatzplanung (edpep), Arbeitszeiterfassung (edtime), Portallösung zum DS-GVO-konformen Austausch zwischen Lohndienstleister und Kunde/Mandant
10. Welche Auswertungsfunktionalitäten stehen im Standard zur Verfügung?	Personalkosten-Planung und -Controlling, Informationssysteme, Reporting, Organigramme, Bescheinigungswesen, Druckdaten-Archiv.	sehr breite Auswahl an Auswertungen für Zahlungen und Beiträge sowie Arbeitgeber- und Kostenstellenübersichten, Gehaltsentwicklung, Zeitkonten u.v.m.
11. Welche Employee Self Services und Manager Self Services gibt es?	Einsicht auf Verdienstabrechnungen, DEÜV-Meldungen, Lohnsteuer-Bescheinigungen sowie auf alle weiteren persönlichen Infos aus der Personalabteilung.	eMitarbeiter Portal für den gesicherten, digitalen Zugang zur Entgeltabrechnung, SV-Nachweis und Lohnsteuerbescheinigung
12. Mobile Apps werden mit angeboten.	✓	✓
13. Das Portal, in dem die Cloud-Lösung bereitgestellt wird, ist HTML5-fähig für mobile Geräte.		✓
14. Es gibt Standardschnittstellen zu Drittsystemen im Unternehmen des Kunden wie z.B. zu ERP-Systemen in der Finanzbuchhaltung.		✓
15. Es sind kundenindividuelle Anpassungen möglich. Welche?	Je nach Bedarf können unbegrenzt individuelle Bilder und Felder nach Kundenwunsch eingerichtet werden.	Anlage spezifischer Lohnarten
Weitere Services		
16. Es gibt Unterstützung für die Kunden im Hinblick auf die Konstruktion einer internen IT-Infrastruktur zur Schaffung einer effizienteren Aufteilung (Hybridansatz) zwischen stationärer Lösung und Cloud.	✓	
17. Für die Cloud-Lösung werden auch Business Services mit angeboten. Welche?	BPO, Teil-BPO, Berater-Hotline für die Kunden mit direkter Durchwahl, Webinare, Workshops, Vor-Ort-Schulungen.	
Datenschutz und Datensicherheit		
18. Compliance-Vorschriften werden berücksichtigt.	✓	✓
19. Wo stehen die Server physikalisch?	Bremen, Germany	Saarbrücken, Deutschland
20. Die Daten und Anwendungen des Kunden werden geschützt.	✓	✓
21. Welche Sicherheitskonzepte und Zertifizierungen bietet die Lösung?	Jährliche Zertifizierung gemäß ISAE 3402 sowie regelmäßige Penetrations-Tests (HackAttacks) der HR-Software und des RZs.	ITSG-Zertifikat, Softwarebescheinigung IDW PS 880, ISO 27001, ISO 22301, ISO 9001
22. Es werden Subunternehmer im RZ-Prozess eingesetzt. Wie werden deren Services gemäß den Zertifizierungen sichergestellt?	Die Services der Subunternehmer im RZ-Prozess werden jährlich neu zertifiziert gemäß ISAE 3402.	keine Subunternehmer im RZ-Prozess eingesetzt
23. Welches Notfallmanagement gibt es?	Das Notfallmanagement wird jährlich neu zertifiziert gemäß ISAE 3402.	zertifizierter ISO-22301-Prozess
24. Wie wird die Sicherheit der Netzwerk und Kommunikationswege garantiert?	Die Sicherheit der Netzwerk und Kommunikationswege wird jährlich neu zertifiziert gemäß ISAE 3402.	Campus-Netzwerk als vollvermaschtes Netz ohne Single-Point-of-Failure, alle kritischen Server über mehrf. Anbindungen an verschiedene Switches angebunden, Internetanbindung mehrfach redundant
25. Welche Vorkehrungen wurden für das Rechenzentrum im Hinblick auf Datenschutz und Datensicherheit getroffen?	Datenschutz und Datensicherheit des Rechenzentrums werden jährlich neu zertifiziert gemäß ISAE 3402.	Alle Server sind virtualisiert und werden täglich vollständig gesichert mit synchroner Replikation in Standby-Datenbank in zweitem Campus-RZ, zusätzlich tägliche Replikation in ausgelagertes RZ.


KIDICAP

GIP GmbH
KIDICAP-Produktservice
Strahlenbergerstrasse 112
63067 Offenbach
Tel.: 0 69/6 19 97-1 61
Fax: 0 69/6 19 97-1 60
E-Mail: gip@gipmbh.de
www.kidicap.de



SD Worx GmbH
Frau Anna Korpal
Im Gefierth 13c
63303 Dreieich
Tel.: 0 61 03/38 07-0
Fax: 0 61 03/38 07-1 24
E-Mail: info_de@sdworx.com
www.sdworx.de

1. Name der Cloud-Lösung	KIDICAP	ACCURAT HCM, fidelis.Personal, SAP HCM, SuccessFactors, LOGA
2. Hersteller des Software-Produkts	GIP GmbH	SD Worx GmbH, SAP AG, P&I AG
3. Im Einsatz seit	1996	2000
4. Anzahl User		> 1.200.000
5. Wie funktioniert die Lösung technisch?		
– reines Hosting der Entgeltabrechnung (als Portalservice)	✓	✓
– Full-cloud Ansatz	✓	✓
6. Welche Modelle gibt es?		
– Mietmodelle	✓	✓
– Kaufmodelle		
Cloud-Lösung in der Entgeltabrechnung		
7. Die Entgeltabrechnung ist als Cloud Service für mehrere Länder gemäß der jeweils gültigen gesetzlichen Vorgaben möglich. Welche Länder?	Deutschland	D-A-CH, EMEIA, Nord- und Südamerika, ASIAPAC
8. Die Lösung ist integriert.	✓	✓
9. Es gibt neben dem Stammdatenmanagement und der Entgeltabrechnung noch weitere Funktionalitäten in der Cloud. Welche?	Alle KIDICAP Apps sind cloudbasiert.	Analytics, ESS/MSS, Digitale PA, Personalkostenplanung, Talentmanagement, Bewerbermanagement, Reisekostenabrechnung, Benefits, Zeitwirtschaft
10. Welche Auswertungsfunktionalitäten stehen im Standard zur Verfügung?	Über KIDICAP Reports können alle Felder ausgewertet werden.	mehr als 100 Standardreports zzgl. flexiblem Berichtsgenerator
11. Welche Employee Self Services und Manager Self Services gibt es?	Dienstreiseabrechnung, Urlaubs- und Fehlzeiten, E-Konto, E-Postfach und weitere	Urlaubsantrag, Reisekostenabrechnung, Stammdatenverwaltung, Reporting, Personalkostenhochrechnung, Bewerber-, Talentmanagement usw.
12. Mobile Apps werden mit angeboten.	✓	✓
13. Das Portal, in dem die Cloud-Lösung bereitgestellt wird, ist HTML5-fähig für mobile Geräte.	✓	✓
14. Es gibt Standardschnittstellen zu Drittsystemen im Unternehmen des Kunden wie z.B. zu ERP-Systemen in der Finanzbuchhaltung.	✓	✓
15. Es sind kundenindividuelle Anpassungen möglich. Welche?	Jeder Kundenwunsch wird individuell angepasst.	Im-/Export-Schnittstellen, eigene Felder/Tabellen – in Abhängigkeit der Software
Weitere Services		
16. Es gibt Unterstützung für die Kunden im Hinblick auf die Konstruktion einer internen IT-Infrastruktur zur Schaffung einer effizienteren Aufteilung (Hybridansatz) zwischen stationärer Lösung und Cloud.	✓	✓
17. Für die Cloud-Lösung werden auch Business Services mit angeboten. Welche?	alle gewünschten – Full-Service	Für alle HR-Aufgaben, variabel skalierbar bis hin zum BPO-Service
Datenschutz und Datensicherheit		
18. Compliance-Vorschriften werden berücksichtigt.	✓	✓
19. Wo stehen die Server physikalisch?	Deutschland	Belgien, Deutschland
20. Die Daten und Anwendungen des Kunden werden geschützt.	✓	✓
21. Welche Sicherheitskonzepte und Zertifizierungen bietet die Lösung?		ISO 27001, ISO 20000, ISO 9001, ISAE 3402, SAP Certified in Hosting
22. Es werden Subunternehmer im RZ-Prozess eingesetzt. Wie werden deren Services gemäß den Zertifizierungen sichergestellt?		Dienstleister für Druckausgabe
23. Welches Notfallmanagement gibt es?	auf Anfrage	gespiegeltes Rechenzentrum, biometrisches Zutrittssystem, Videoüberwachung, mehrstufiger Brandschutz, Vereinzelungsschleusen
24. Wie wird die Sicherheit der Netzwerk und Kommunikationswege garantiert?	auf Anfrage	SSL-Verschlüsselung, Standleitung MPLS
25. Welche Vorkehrungen wurden für das Rechenzentrum im Hinblick auf Datenschutz und Datensicherheit getroffen?	alle gesetzlich vorgeschrieben und weitere auf Anfrage	Spiegelung Rechenzentrum, Fulldump-Backup, 2x jährlich DR-Test