











HR-/Payroll-Outsourcing

	 abresa GmbH Herr Rainer Geiben Katharina-Paulus-Straße 8 65824 Schwalbach Tel.: 0 61 96/9 69 58-0 Fax: 0 61 96/9 69 58-22 E-Mail: rainer.geiben@abresa.de www.abresa.de	 Entgelt & Rente AG Herr Jens Gustenhoven Solinger Straße 22 40764 Langenfeld Tel.: 0 21 73/9 37 78-80 E-Mail: jens.gustenhoven@er-ag.de www.er-ag.de	 GIP GmbH Produkt Service Strahlenbergerstraße 112 63067 Offenbach Tel.: 0 69/6 19 97-1 30 E-Mail: gip@gipmbh.de www.kidicap.de
1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt			✓
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)			
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	SAP HCM PY/SAP SE	HR direkt/ Entgelt & Rente AG	KIDICAP/ GIP GmbH
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓	✓	✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
– mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
– mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓	✓
– mit DEUV-Meldewesen	✓	✓	✓
– mit Reisekostenabrechnung	✓	✓	✓
– mit Baulohnabrechnung	✓	✓	✓
– mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓	✓
– mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVÖD und weitere)	✓	✓	✓
– mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓	✓	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungsdienstleistungen. Übernahme ...			
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓	✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓	✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓	✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... der Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓	✓
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓	✓
... von Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓	✓	✓
... von Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓	✓	✓
Sonstiges		bAV-Administration	Erstellung von individuellen Auswertungen und Reports
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	ca. 20.000	ca. 20.000	2,4 Millionen
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	D	D	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	2004	1995	1996
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	16–30 %	über 30 %	16–30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?			
– Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
– Zusätzliche Zeitarbeiter	✓	✓	✓
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter 10 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD			
– Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓	✓
– Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓	✓
– Es ist eine Zugriffsberechtigungs-funktion für den Prüfer eingerichtet	✓	✓	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEUV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?			wird jährlich erneuert
12. Einhaltung der Datensch.-Grundverordn.: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓	✓	✓
13. Zertifizierung Ihrer Leistungen			
– Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert			✓
– Sie sind nach ISAE 34021 Typ II/SSAE 16 zertifiziert			✓
– Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (zAR)			✓
– Sonstige		IDW PS 951 Typ 2	✓
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladministration, Entgeltabrechnung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthaben- führung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthaben- führung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter	< 100 bis > 10.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	unter 10 FTE	11 bis 50 FTE	unter 10 bis über 100 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	Produktionsgewerbe, Dienstleistungs- gewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Bank, Chemie, Metall, Stahl		öffentlicher Dienst
18. Referenzkunden			auf Anfrage

	 HANSALOG GmbH & Co. KG Frau Gabriele Liedtke Am Lordsee 1 49577 Ankum Tel.: 0 54 62/7 65-0 Fax: 0 54 62/7 65-4 43 E-Mail: info@hansalog.de www.hansalog.de	 OEDIV Oetker Daten- und Informationsverarbeitung KG Herr Lars Günzel Bechterdisser Straße 10 33719 Bielefeld Tel.: 05 21/2 60 50-1 70 E-Mail: lars.guenzel@oediv.de www.oediv.de	 Peras GmbH Herr Clemens Hennige Zur Gießerei 18 76227 Karlsruhe Tel.: 07 21/40 04-47 00 E-Mail: vertrieb@peras.de www.peras.de
1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt		✓	
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)	✓		
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	HANSALOG Global/ HANSALOG GmbH & Co. KG	PAISY, SAP HCM/ADP, SAP	PAISY, SAP HCM/ADP, SAP
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓	✓	✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
– mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
– mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓	✓
– mit DEÜV-Meldewesen	✓	✓	✓
– mit Reisekostenabrechnung	✓	✓	✓
– mit Baulohnabrechnung	✓	✓	✓
– mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓	✓
– mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVÖD und weitere)	✓	✓	✓
– mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓	✓	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungsleistungen. Übernahme ...			
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓	✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓	✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓	✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... der Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓	✓
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓	✓
... von Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓	✓	✓
... von Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung			✓
Sonstiges	Hotline, Personalberatung für Key-User		
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	> 500.000	162.000	ca. 210.000
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	Deutschland	D	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	1974	1984	1980
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	< 16–30 %	16–30 %	16–30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?			
– Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
– Zusätzliche Zeitarbeiter			✓
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter 10 Arbeitstage	11 bis 20 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD			
– Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓	✓
– Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓	✓
– Es ist eine Zugriffsberechtigungsfunktion für den Prüfer eingerichtet	✓	✓	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEÜV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	jährlich neu, Mai 2020	jährlich neu	Laufzeit bis 2020/jährliches Zertifikat
12. Einhaltung der Datensch.-Grundverordn.: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓	✓	✓
13. Zertifizierung ihrer Leistungen			
– Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert			✓
– Sie sind nach ISAE 34021 Typ II/SSAE 16 zertifiziert		✓	✓
– Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (zAR)			✓
– Sonstige	IDW PS 951	Schulungen auf den Softwareprodukten, jährliche Schulung der Mitarbeiter	IDW PS 951 Typ 2
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladmin, Entgeltabrechnung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis > 10.000 Mitarbeiter	< 100 bis > 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	51 bis 100 FTE	unter 10 FTE	11 bis 50 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	alle Branchen und Tarife	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Sonstige	branchenneutral
18. Referenzkunden	gerne auf Anfrage	auf Anfrage	auf Anfrage

HR-/Payroll-Outsourcing

	 SD Worx GmbH Frau Anna Korpal Im Gefierth 13c 63303 Dreieich Tel.: 0 61 03/38 07-0 Fax: 0 61 03/38 07-1 24 E-Mail: info_de@sdworx.com www.sdworx.de	 Solvenius GmbH Herr Rolf Hohloch Tränkestraße 5 70597 Stuttgart Tel.: 07 11/78 10-7 77 E-Mail: rolf.hohloch@solvenius.de www.solvenius.de	 SUMMIT IT CONSULT GMBH Herr Lothar Steyns Rue de Watrelos 23 52249 Eschweiler Tel.: 0 24 03/9 61 64-10 E-Mail: info@summit-it-consult.de www.summit-it-consult.de
1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt	✓		
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)	✓		✓
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	ACCURAT HCM, fidelis Personal, SAP, Success-Factors/SD Worx GmbH, SAP AG, P&I AG	✓	HR Entgelt
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓		✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
– mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
– mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓	✓
– mit DEUV-Meldewesen	✓	✓	✓
– mit Reisekostenabrechnung	✓	✓	✓
– mit Baulohnabrechnung	✓		✓
– mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓	✓
– mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVÖD und weitere)	✓	✓	✓
– mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓	✓	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungslösungen. Übernahme ...			
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓	✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓	✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓	✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... der Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓	✓
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓	✓
... von Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓		✓
... von Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓		✓
Sonstiges			Outsourcing ASP/BSP/FSP und Inhouse-Lösung
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	1.200.000	> 60.000	
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	D	D	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	1986	1971	2010
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	über 30 %	unter 15 %	über 30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?			
– Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
– Zusätzliche Zeitarbeiter	✓		✓
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter 10 Arbeitstage	11 bis 20 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD			
– Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓	✓
– Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓	✓
– Es ist eine Zugriffsberechtigungsverfahren für den Prüfer eingerichtet	✓	✓	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEUV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	Zertifizierung, jährlich neu	jährlich neu	jährlich neu
12. Einhaltung der Datensch.-Grundverordn.: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.		✓	✓
13. Zertifizierung Ihrer Leistungen			
– Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert	✓		✓
– Sie sind nach ISAE 34021 Typ II/SSAE 16 zertifiziert	✓	✓	✓
– Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (zAR)	✓		✓
– Sonstige			IDW PS 951
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis > 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	unter 10 FTE	51 bis über 100 FTE	51 bis über 100 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Retail	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Metal/Elektro, Pharmaindustrie
18. Referenzkunden	auf Anfrage	auf Anfrage	expert Warenhaus GmbH, Versandhaus Walz GmbH, medi

 VEDA <i>HR Software, die verbindet.</i>	
VEDA GmbH Herr Udo Meyer Carl-Zeiss-Straße 14 52477 Alsdorf Tel.: 0 24 04/55 77-14 00 E-Mail: fragenkostetnix@veda.net www.veda.net	
1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt	
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung	
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)	✓
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	VEDA HR Entgelt/ VEDA GmbH
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓
– mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓
– mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓
– mit DEÜV-Meldewesen	✓
– mit Reisekostenabrechnung	
– mit Baulohnabrechnung	
– mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓
– mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVÖD und weitere)	✓
– mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungsleistungen. Übernahme ...	
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	
... der Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	
... von Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	
... von Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓
Sonstiges	
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	250.000
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	2001
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	über 30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?	
– Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓
– Zusätzliche Zeitarbeiter	
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter 10 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD	
– Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓
– Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓
– Es ist eine Zugriffsberechtigungsfunktion für den Prüfer eingerichtet	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEÜV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	Laufzeit bis Juli 2020
12. Einhaltung der Datensch.-Grundverordn.: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓
13. Zertifizierung ihrer Leistungen	
– Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert	✓
– Sie sind nach ISAE 34021 Typ II/SSAE 16 zertifiziert	
– Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (zAR)	
– Sonstige	Check11, Software hosted in Germany, Cloud Services made in Germany
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladmin, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, bAV-Abrechnung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis 1.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	unter 10 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, branchenübergreifend
18. Referenzkunden	auf Anfrage